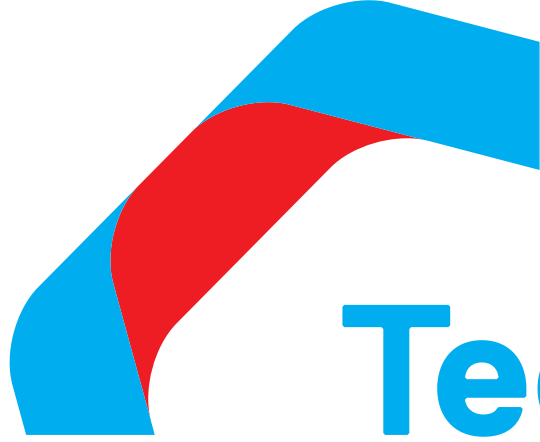




Techniekpact Twente

Techniekpact Twente en
Sterk Techniek Onderwijs

Techniekpact: wat is dat ook al weer?



Techniekpact
Twente

Techniekpact: triple helix in actie



37%

Leerlingen kiezen voor techniek

18% van de vmbo-, 48% van de havo- en 64% van de vwo-leerlingen heeft een techniekprofiel: hiermee loopt Twente voorop



41%

Studenten kiezen voor technische vervolgstudie

41%* van de leerlingen op havo en vwo met een techniekprofiel kiest voor een technische vervolgstudie

* cijfers op basis van coropregio, techniekpactregio niet beschikbaar



180

Scholen doen mee

180 basisscholen, 10 Jet-Net scholen, 4 Technasia, het ROC van Twente, Saxion en de Universiteit Twente geven onderwijs in Twente een technisch profiel



77%

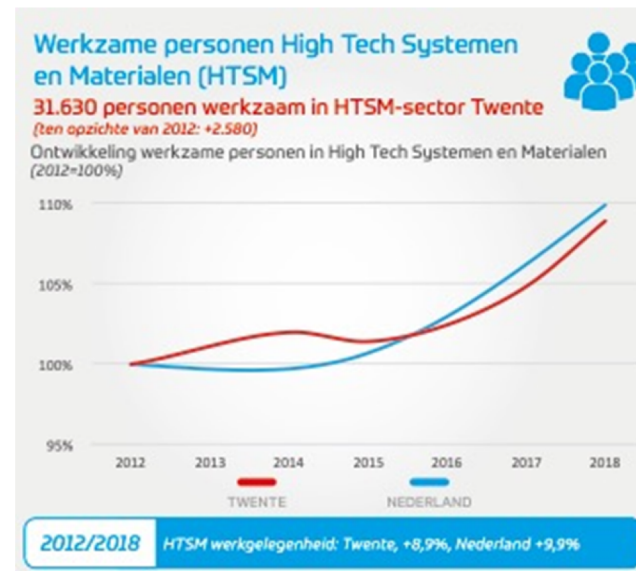
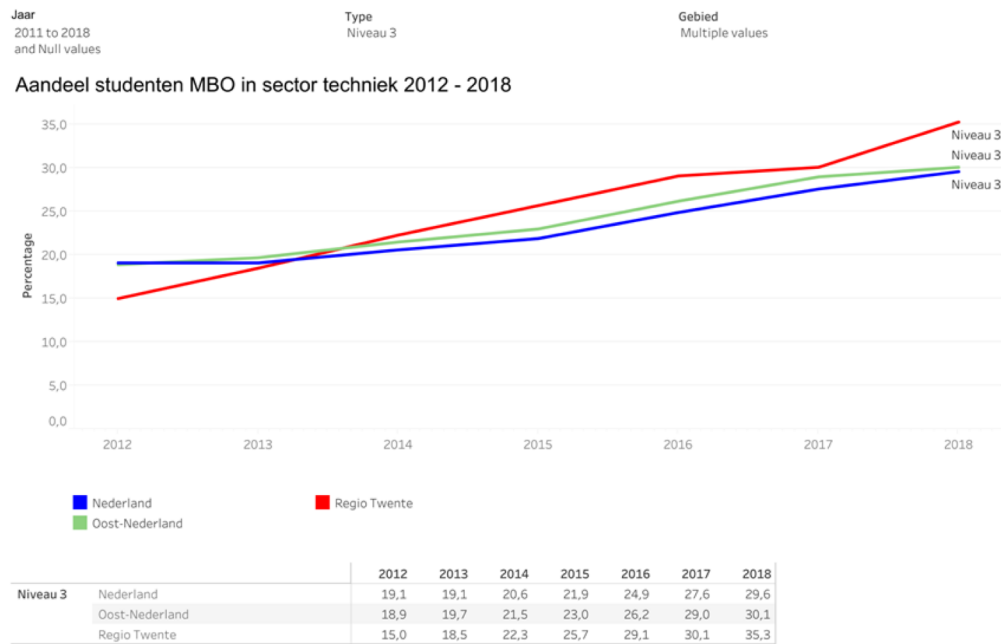
Bedrijven actief als partner

77% van het grootbedrijf is betrokken bij Techniekpact Twente en 60% van het grotere MKB



**Techniekpact
Twente**

Techniekpact: samen boeken we resultaat



www.techniekpacttoostmonitor.nl

Techniekpact
Twente

Techniekpact: samen boeken we resultaat

ARBEIDSMARKT

Vraag naar personeel met mbo-opleiding stijgt snel op banensites

Meeste vacatures voor mbo'er, blijkt uit onderzoek banensites

Percentage onlinevacatures voor hoogopgeleiden daalt

Volgens nieuwe cijfers UWV blijft totaal aantal banen groeien

Elfanie toe Laer
Amsterdam

De vraag naar medewerkers met een mbo-opleiding groeit hard, terwijl de vraag naar hoogopgeleid personeel daalt. Waar vier jaar geleden nog 47% van alle onlinevacatures op hoogopgeleiden was gericht, is dat in de eerste helft van dit jaar nog maar 37%. Tegelijkertijd wordt in 49% van alle vacatures gezocht naar mbo'ers, een stijging van 9 procentpunt sinds 2015. Dit blijkt onderzoek dat Intelligence Group uitvoerde in opdracht van vacaturesite Jobrapido.

Die ontwikkeling is opvallend, omdat eerder onderzoek aantoonde dat er juist steeds meer vraag naar hogeropgeleiden is en niet naar mbo'ers. Zo schreef de Sociaal Economische Raad (SER) twee jaar geleden nog zich zorgen te maken over het middelbaar beroeps-ondewijs.

Want bijvoorbeeld in de administratieve- en ICT-sector was het carrièreperspectief niet rooskleurig, signaleerde de SER. Het advies luidde dat de focus van veel opleidingen praktijkgericht moet worden.

Het beeld over het mbo is inmiddels achterhaald, blijkt nu. De banen die het moeilijkst opgevuld worden, zijn mbo-functies. Zo staan in de installatie- en onderhoudsbranche voor iedere kandidaat gemiddeld veertien vacatures open. En de grootste vraag is er naar klan-

tenservicemedewerkers en productiemedewerkers; dat zijn geen banen waar kandidaten een hbo- of universitaire studie voor nodig hebben.

Volgens Geert-Jan Waasdorp, directeur van Intelligence Group, vond de kanteling plaats in het tweede kwartaal van 2016. 'Daarvoor werd overal gezegd dat mbo'ers steeds minder kans maakten op een goede carrière, omdat hun banen weg geautomatiseerd zouden worden. Maar toen draaide het sentiment en stonden de werkgevers ineens weer aan de poorten van roc's en mbo's.'

Waasdorp is niet erg verbaasd dat mbo'ers steeds gewilder zijn. Voor functies waar tijdens de financiële crisis voldoende hoogopgeleid personeel beschikbaar was, vallen werkgevers nu vanwege de krapte vaak terug op minder hoog opgeleide medewerkers.

Bovendien speelt het type contract mee met de groei van het aantal vacatures in dit segment. Waasdorp: 'Het gaat vaak om flexwerk, de mensen die hiervoor worden gezocht zijn makkelijk inwisselbaar en er is een hoge omloopsnelheid', zegt hij. Hij is er somber over: 'Een deel van deze groep wordt uitgewoond en behandeld als handelswaar. Ook daardoor is het aantal vacatures hoog.'

Maar de mythe dat mbo'ers in veel gevallen worden opgeleid voor werkloosheid, is volgens Waasdorp wel onkracht. 'Ook voor mensen die uitstromen bij administratieve en ICT-opleidingen is er werk genoeg', zegt hij. 'Denk alleen al aan de banken die jarenlang hebben gesneden in hun personeelsbestand maar nu weer heel veel mensen nodig hebben.' Financiële instellingen staan te springen om personeel, onder andere vanwege de strenge controles op witwassen.

Rob Wijtes, hoofd arbeidsmarktinformatie bij UWV, herkent de trend. Ook hij ziet dat de vraag naar lageropgeleiden groeit. Vooral in de schoonmaak- en horecabranche groeit het aantal vacatures gestaag, signaleert hij.

Ook het totale aantal banen zal blijven groeien, blijkt uit cijfers die het UWV vandaag naar buiten brengt. Hoewel de economische groei afslakt, verwacht de uitkeringsinstantie dat er in 2020 105.000 banen bijkomen, een groei van 1,2%. In de regio's Groot-Amsterdam en Flevoland is de groei het sterkst, in Drenthe, Noord- en Midden-Limburg het kleinste.

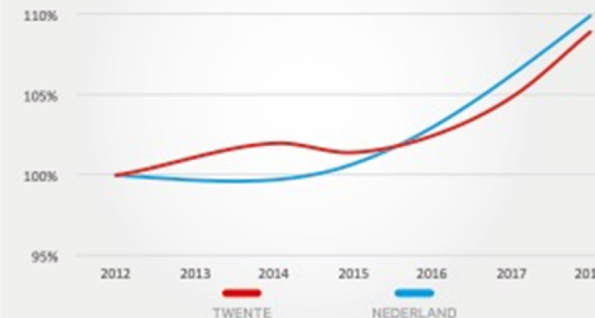
In de installatie- en onderhoudsbranche staan voor iedere kandidaat veertien vacatures open

Werkzame personen High Tech Systemen en Materialen (HTSM)

31.630 personen werkzaam in HTSM-sector Twente

(ten opzichte van 2012: +2.580)

Ontwikkeling werkzame personen in High Tech Systemen en Materialen (2012=100%)



2012/2018

HTSM werkgelegenheid: Twente, +8,9%, Nederland +9,9%

www.techniekpacttoostmonitor.nl



Techniekpact
Twente

Doorstroom VMBO - MBO

Bestemming na het VMBO ?

VMBO ?

Arbeidsmarktregio:
 Kies een arbeidsmarktregio...

RMC-regio:
 Twente x

Gemeente:
 Kies een gemeente...

VMBO-vestiging:
 Kies een VMBO-vestiging

Groep:
 totaal

Profiel:
 Produceren, installeren en ener... x

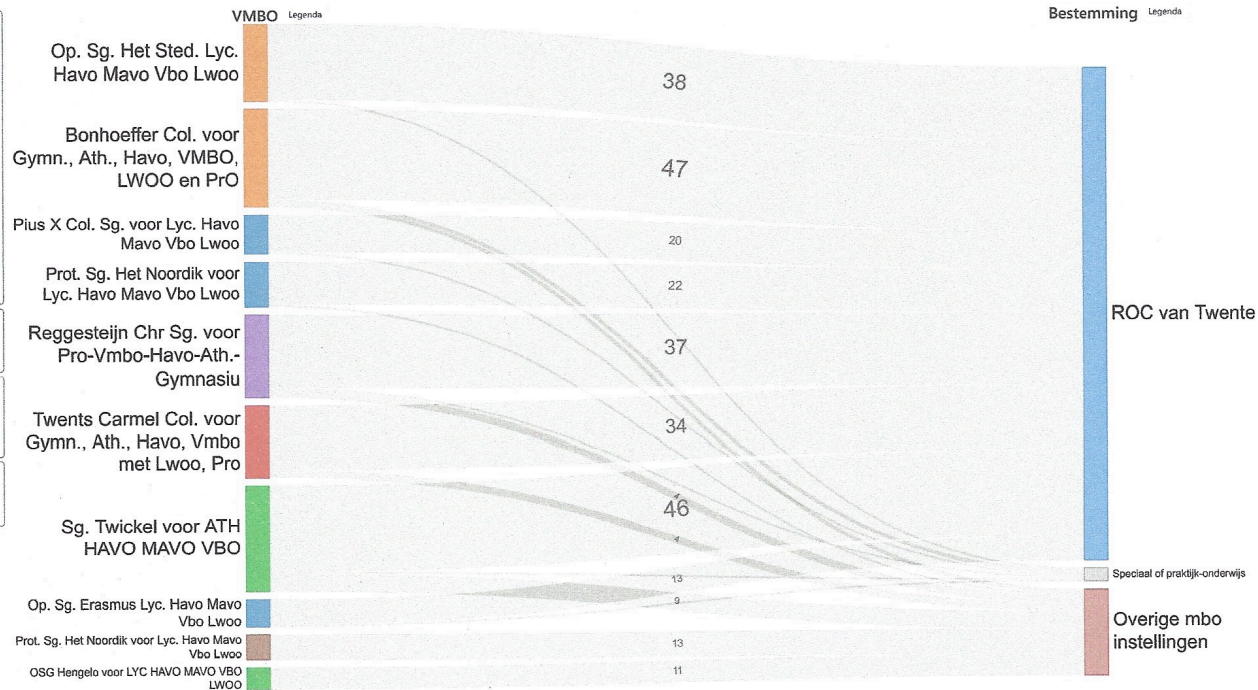
Soort stroom ?
 totaal

Bestemming ?

MBO Instelling:
 Kies een MBO instelling...

Laatste jaar op VMBO ?
 2014/15 2015/16 2016/17

by DrasticData



Tussenbalans

- Het gaat goed met de Twentse economie en het Twentse bedrijfsleven
- Gezamenlijke aanpak Techniekpact Twente loont Maar dat is niet genoeg!
- De arbeidsmarkt blijft krap, de concurrentie is groot
- Steeds meer vraag naar technici vanuit niet-technische sectoren
- De krimp komt eraan (ontgroening, vergrijzing)
- Veel acties zijn gericht geweest op HBO en WO
- Het is nu tijd voor VMBO en MBO, het is tijd voor Sterk Techniek Onderwijs!





STERK
TECHNIEK-
ONDERWIJS

voor en door de regio



Landelijke regeling
Het vmbo aan zet
Per regio samenwerking vmbo-mbo-
bedrijfsleven
Periode 2020-2023
Start 1 jan 2020, beschikking dec '19



STERK
TECHNIEK-
ONDERWIJS

voor en door de regio



Regio Twente

5 subregio's

- Hengelo
- Oldenzaal
- Enschede
- Rijsen/Holten
- Almelo

- 20 vmbo scholen
- ROC van Twente
- Primair onderwijs
- 254 bedrijven
- Gemeenten
- Expertise centra



**STERK
TECHNIEK-
ONDERWIJS**

voor en door de regio



OORZAAK

Waarom gaat het mis?

- Vergrijzing
- Verouderd docentencorps
- Interne gerichtheid scholen
- Vervangingsvraag industrie

PROBLEEM

Wat gaat er mis als er niets verandert?

- Daling instroom technisch vmbo
- Geringe doorstroom technische vervolgopleiding
- Docentenproblematiek: kwantitatief en kwalitatief
- Verouderde faciliteiten
- Dalende belangstelling techniek

MIDDEL

De maatregelen die we nemen:

- Oriëntatieproces PO
- Beeldvorming verbeteren
- Verbeteren faciliteiten (Technolab)
- Aanpassing curriculum/vakken
- Pool hybride instructeurs
- Versterken regionale netwerken

DOEL

Wat we willen bereiken:

- Verhogen instroom en doorstroom
- Versterken kwaliteit onderwijs
- Verbeteren kwaliteit en kwantiteit docenten en begeleiders

AMBITIE

- Binnen en buiten de school leren
- State-of-the-art (onderwijs & omgeving)
- Samenwerken in de keten
- Bedrijfsleven als partner
- Technologiecentra voor brede kennismaking met moderne techniek





**STERK
TECHNIEK-
ONDERWIJS**

voor en door de regio



OORZAAK

Waarom gaat het mis?

- Vergrijzing
- Verouderd docentencorps
- Interne gerichtheid scholen
- Vervangingsvraag industrie

PROBLEEM

Wat gaat er mis als er niets verandert?

- Dalend instroom technisch vmbo
- Geringe doorstroom technische vervolgopleiding
- Docentenproblematiek: kwantitatief en kwalitatief
- Verouderde faciliteiten
- Dalende belangstelling techniek

MIDDEL

De maatregelen die we nemen:

AMBITIE

- Binnen en buiten de school leren
- State-of-the-art (onderwijs & omgeving)
- Samenwerken in de keten
- Bedrijfsleven als partner
- Technologiecentra voor brede kennismaking met moderne techniek

docenten



AMBITIE

- Binnen en buiten de school leren
- State-of-the-art (onderwijs & omgeving)
- Samenwerken in de keten
- Bedrijfsleven als partner
- Technologiecentra voor brede kennismaking met moderne techniek



**STERK
TECHNIEK-
ONDERWIJS**

voor en door de regio



OORZAAK

Waarom gaat het mis?

- Vergrijzing
- Verouderd docentencorps
- Interne gerichtheid scholen
- Vervangingsvraag industrie

PROBLEEM

Wat gaat er mis als er niets verandert?

- Daling instroom technisch vmbo
- Geringe doorstroom technische vervolgopleiding
- Docentenproblematiek: kwantitatief en kwalitatief
- Verouderde faciliteiten
- Dalende belangstelling techniek

MIDDEL

De maatregelen die we nemen:

- Oriëntatieproces PO
- Beeldvorming verbeteren

MIDDEL

De maatregelen die we nemen:

- Oriëntatieproces PO
- Beeldvorming verbeteren
- Verbeteren faciliteiten (Technolab)
- Aanpassing curriculum/vakken
- Pool hybride instructeurs
- Versterken regionale netwerken

- State-of-the-art onderwijs
- Samenwerken in de keten
- Bedrijfsleven als partner
- Technologiecentra voor brede kennismaking met moderne techniek



**STERK
TECHNIEK-
ONDERWIJS**

voor en door de regio



**SAMEN LEREN MÉT
EN VÁN ELKAAR**

**SAMEN
ONTWIKKELEN**



Voor leerlingen en docenten:
vmbo + praktijkonderwijs +
primair onderwijs

Ook open voor 'buiten'
(workshops, publieke activiteiten)

TECHNOLABS

Met bedrijfsleven, ROC, Saxion,
UT en collega-scholen

Drones, virtual reality,
robotica... High Tech!

**SAMEN ZIEN EN VOELEN
AAN DE PRAKTIJK**

**SAMEN NIEUW
ONDERWIJS MAKEN**

Elke subregio z'n
eigen Technolab(s)





OORZAAK

Waarom gaat het mis?

- Vergrijzing
- Verouderd docentencorps
- Interne gerichtheid scholen
- Vervangingsvraag industrie

PROBLEEM

Wat gaat er mis als er niets verandert?

- Daling instroom technisch vmbo
- Geringe doorstroom technische vervolgopleiding
- Docentenproblematiek: kwantitatief en kwalitatief
- Verouderde faciliteiten
- Dalende belangstelling techniek

MIDDEL

De maatregelen die we nemen:

- Oriëntatieproces PO
- Beeldvorming verbeteren
- Verbeteren faciliteiten (Technolab)
- Aanpassing curriculum/vakken
- Pool hybride instructeurs



bereiken:

room en doorstroom
kwaliteit onderwijs
kwaliteit en kwantiteit docenten
rs

- Binnen en buiten de school leren
- State-of-the-art (onderwijs & omgeving)
- Samenwerken in de keten
- Bedrijfsleven als partner
- Technologiecentra voor brede kennismaking met moderne techniek